



## Brandende Kwestie

### ‘Toezicht in semipublieke sector veel beter betalen’

**Bercan Günel**

‘H et is hoog tijd om de beloning van toezichthouders in de semipublieke sector te verhogen. De complexiteit en het maatschappelijk belang van organisaties in de zorg, de woningbouw, het onderwijs en de pensioensector rechtvaardigen dat.

We hebben de afgelopen jaren gezien hoe belangrijk goed toezicht in deze sectoren is. Ongelukken als bij Vestia en Amarantis moeten echt tot het verleden behoren. Daar heeft niet alleen het bestuur gefaald, maar heeft ook het toezicht slecht gefunctioneerd. De economische en maatschappelijke effecten daarvan worden nog altijd onderschat. We moeten onder ogen zien dat

het toezicht in deze sectoren meer van mensen vraagt dan menig bedrijf uit de particuliere sector. Het krachtenveld is vaak veel complexer, mede door het grote aantal stakeholders en de snel veranderende wettelijke kaders.

Ik pleit er niet voor de beloning van de huidige toezichthouders te verhogen. Eerst moet er een grondige, externe evaluatie plaatsvinden van de mensen die er nu zitten. In zelfevaluatie geloof ik niet, iedereen vindt zichzelf onafhankelijk en integer, dat is wel gebleken. Er moet een behoorlijke schoonmaak plaatsvinden.

Pas als die kritische evaluatie achter de rug is, moet de beloning omhoog. Dat is nodig omdat toezicht echt een vak geworden is, dat veel inzet en tijd vraagt. Het is geen klus meer die je er even bij

**Bercan Günel (1963) is oprichter en managing partner van executive searchbureau Woman Capital.**

doet. De complexiteit en de schaal van de organisaties zijn enorm toegenomen.

Er zijn mensen nodig met kennis, ervaring en vooral veel gevoel voor de organisatie. Mensen die anders kunnen kijken, zich onafhankelijk durven opstellen, en niet binnengehaald worden omdat zij een goede naam hebben of zo goed in de club passen. Bij het opnieuw samenstellen van de raden van toezicht moet ook veel meer aandacht worden besteed aan de keuze van de juiste voorzitter, want hij of zij is de spil waarom effectief toezicht draait.

Ik vind de balkenendenorm

een mooie bovengrens voor bestuurders in deze sectoren, maar als we hoogwaardig toezicht willen, moeten we ook zorgen dat de mensen die dit werk doen daarvan kunnen leven. Het is goed dat er een maximum van vijf geldt voor het aantal toezichtfuncties, maar als je ze dan gemiddeld nog geen € 10.000 per jaar betaalt, krijg je niet de goede mensen. Die kiezen dan voor functies in het bedrijfsleven, waar ze het drie- tot vijfvoudige kunnen krijgen.

Als je mensen wél een behoorlijke vergoeding geeft, kun je ook hogere eisen stellen. Dat is hard nodig, want de risico's die we nu soms lopen door gebrekkig toezicht zijn beangstigend groot.'

-----  
**Michiel Goudswaard**