

Persbericht

Amsterdam, 3 oktober 2011

Nieuwe campagne Woman Capital:

GEEN EXCUSES MEER...

Er is een overvloed aan topvrouwen en er is geen reden om ze niet aan te nemen. Dat is de heldere en concrete boodschap van de nieuwe campagne van Woman Capital, dat zich hiermee rechtstreeks richt tot de leiders van het Nederlandse bedrijfsleven.

Bedrijven hebben in het verleden allerlei argumenten aangevoerd als ze op een topfunctie weer een man aanstelden. 'Er waren geen vrouwelijke kandidaten.' 'Vrouwen ambiëren deze functies niet of kunnen niet genoeg tijd vrijmaken.' 'Vrouwelijke managers hebben niet de capaciteiten die voor deze positie essentieel zijn.' Allemaal excuses die geen hout snijden.

Om deze discussie in het juiste perspectief te plaatsen, begint Woman Capital een campagne waarin de vrouwelijke topkandidaten centraal staan. Zes weken lang komt er in *Het Financieele Dagblad* een wervingsadvertentie met maar liefst zes profielen. Deze profielen zijn alleen geen functies waarvoor een kandidaat gezocht wordt. Het zijn stuk voor stuk vrouwelijke topmanagers met een bewezen staat van dienst, die zonder meer excelleren in de top van het bedrijfsleven.

Deze in totaal 36 vrouwen zijn maar een kleine greep uit het steeds groeiende netwerk van Woman Capital. Oplettende werkgevers kunnen dus maar één conclusie trekken. De 'best man for the job' zou wel eens een vrouw kunnen zijn!

NB. Als voorproefje van de campagne vindt u bij dit persbericht de eerste uiting, die op 4 oktober 2011 geplaatst wordt.

Over Woman Capital

Al sinds 2006 maakt Woman Capital zich sterk voor een evenwichtige vertegenwoordiging van vrouwen in de top van het bedrijfsleven. In het netwerk van Woman Capital zitten meer dan 6000 topvrouwen die met een ondernemende mentaliteit midden in het zakenleven staan.

Wij bemiddelen via onze executive search om de perfecte match te vinden voor elke kandidaat en elke onderneming. En dat kunnen wij als geen ander. Voor ons zijn kandidaten geen dossiers. Wij begrijpen de behoeften van het bedrijfsleven en wij kennen persoonlijk de beste professionals.

Ten slotte is Woman Capital een actief en bevlogen pleitbezorger van diversiteit. Bedrijven met gemengde teams aan de top zijn immers creatiever, besluitvaardiger en effectiever.

///

Nadere informatie bij
Bercan Günel, Managing partner van Woman Capital
Tel. 020-221 73 80 of 06 52 675 934