

# WOMAN CAPITAL

## GEEN EXCUSES MEER ...

Stop de zoektocht naar 'de beste kandidaat', want die bestaat niet. Wat wel bestaat is de perfecte match tussen de individuele kwaliteiten van een professional en de behoefte en cultuur van een onderneming. Er zijn in Nederland genoeg excellente kandidaten die uw perfecte match zijn. En daar horen veel meer vrouwen bij dan vaak wordt gedacht.

### **DIRECTEUR MARKETING - 44 jaar**

Bewezen commerciële ervaring in sales en marketing in FMCG. Uitmuntend trackrecord in branches met complexe (inter)nationale regulering en restricties voor marketingcommunicatie en complexe en lastige markten/landen, zoals Italië, Spanje en Engeland. Zeer succesvol in het bouwen en leiden van marketingteams en -strategieën. Excelleert in het vergroten en sturen van market share, volume en rendement. Gespecialiseerd in consumer en trade marketing en business intelligence. Kengetallen: Omzet € 800 M, eigen budget € 50 M, leiding geven aan 100 fte. Gedreven, zeer sterk in allianties en een onafhankelijk denker.

OTE: 250 K

### **DIRECTEUR ICT - 47 jaar**

Ervaren op gebied van software development, ERP implementaties, management van datacenters en helpdesks, IT infrastructuur, programmamanagement en business applications. Een echte people manager en team builder. Klantgerichte houding gecombineerd met een uitstekend technisch inzicht. Past het beste in omgevingen van industrie en complexe productie of in andere technische sectoren. Op dit moment eindverantwoordelijk voor de IT van een grote divisie van een internationale organisatie. Budgetverantwoordelijkheid € 80 M (inclusief projecten) en 80 fte.

OTE: 200 K

### **LID RAAD VAN BESTUUR - 53 jaar**

Heeft altijd gewerkt op het grensgebied van publiek en privaat. Professionele achtergrond op het snijvlak van techniek en samenleving, onder andere in de sectoren transport en onderwijs. Was onder andere Lid Raad van Bestuur van een zeer technische en perceptiegevoelige organisatie van 4000 fte. Haar portefeuilles waren doorgaans (onderwijs) kwaliteit, veiligheid, milieu, (technische) processen, asset management, onderhoud, beheer, marketing en hrm. Uitstekende kandidaat als Voorzitter of Lid RvB voor zeer ingewikkelde omgevingen waar processen, operaties, mensen en stakeholders een complex geheel vormen.

OTE: 200 K

### **LID VAN RAAD VAN COMMISSARISSEN - 58 jaar**

Achtergrond in finance (RA). Momenteel CFO van de grootste divisie van een beursgenoteerde multinational, met verantwoordelijkheid over EMEA. Sectoren: ICT, (New) Media, Industrie en Telecom. Ook ervaren in grootschalige ICT implementatietrajecten en operational excellence. Uitstekend inzicht in complex procesmanagement. Zeer sterk in het toepassen van financiële expertise op business issues. Uitgebalanceerde persoonlijkheid. Groot internationaal netwerk. Uitgebreide ervaring met U.S. GAAP, SEC and IFRS. Een uitstekende kandidaat als lid RvC met focus op het snijvlak van finance en business.

### **CHIEF EXECUTIVE OFFICER - 46 jaar**

Uitgebreide internationale ervaring in de life sciences, waaronder farmacologie en biomedisch. Functies in sales, management en (start-up) consultancy. Gewerkt bij multinationals in Nederland, de Verenigde Staten, Duitsland en Kroatië. Functies varieerden van marktonderzoek tot informatiesystemen, van sales tot business unit directeur en het laatst als VP & regional manager EMEA (1200 fte, € 400 M turnover). Ervaring op nationaal en internationaal niveau, inclusief emerging markets. Uitstekende kandidaat als eindverantwoordelijke van een complete business in een multinationale omgeving.

OTE: 400 K

### **BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER - 39 jaar**

Een 'high potential' met een mooie ervaring en achtergrond in Telecom/Media/ICT, vooral in marketing en sales. Heeft haar sporen verdiend in multimedia business development. Strategisch denker, ontwikkelt snel een geïntegreerde visie, met hoog consultancy flair. Uitstekende communicatie- en presentatieskills. Cross-culturele relatiemanager en bruggenbouwer met oog voor het technische proceskader. Een verkenner, voelt zich thuis in een innovation-driven context. Zeer geschikt als inspirerend leider van multinationale teams die nieuwe zakelijke kansen omvormen tot stabiele businessresultaten.

OTE: 140 K

Deze zes profielen komen uit de database van Woman Capital, een netwerk van circa 6000 topvrouwen die zonder meer hun mannetje staan. Topvrouwen zijn er volop. Het bedrijfsleven heeft er baat bij als er meer matches komen tussen die beschikbare topvrouwen en de vrijkomende topfuncties.

Woman Capital wil daar graag bij helpen. En dat kunnen wij als geen ander. Onze kandidaten en opdrachtgevers zijn geen dossiers. Wij begrijpen uw onderneming en wij kennen de best passende professionals. Zij blinken niet alleen uit door hun kwaliteiten, maar ook omdat ze op en top vrouw zijn.

W O M A N C A P I T A L

Koningslaan 34 | 1075 AD Amsterdam  
+31 20 221 73 80 | [www.womancapital.nl](http://www.womancapital.nl) | [welkom@womancapital.nl](mailto:welkom@womancapital.nl)