

WOMAN CAPITAL

GEEN EXCUSES MEER... ook voor de technische sector

Ook voor werkgevers in de technische sector geldt dat er voldoende excellente kandidaten zijn die uw perfecte match zijn. Daar horen veel meer vrouwen bij dan vaak wordt gedacht. Diversiteit is nodig voor een vernieuwing van de technische sector. Wij roepen de leiders in deze bedrijfstak op om die grote stap te zetten. Het is een kwestie van doen!

DIRECTEUR RESEARCH & DEVELOPMENT - 51 jaar

Achtergrond in de chemische technologie. Heeft zich breed georiënteerd en uitgebreide ervaring opgedaan in verschillende functies in sales & marketing, inkoop en bedrijfsvoering. Vervolgens ging ze terug in de techniek: van researchstrategie tot product development. Heeft omvangrijke onderzoeksprogramma's geïnitieerd en geleid. Zeer sterk in complexe ontwikkelingsvraagstukken met meerdere onderling verweven structuren en stakeholders. Internationale ervaring. Een inspirerende en charismatische leider.

OTE: 250 K

ALGEMEEN DIRECTEUR INSTALLATIEBEDRIJF - 44 jaar

Heeft al bijna twee decennia in het hart van de aannemerij gewerkt. Veel ervaring in seriematige woningbouw en utilitaire winkelbouw. Heeft zich in de laatste tien jaar ontwikkeld van projectmanager tot een allround leider. Is een bouwer in hart en nieren, maar schuwt een ingrijpende reorganisatie niet. Commercieel zeer sterk, spreekt de taal van de bouwsector en kan uitstekend op alle niveaus communiceren, binnen en buiten de branche. Is ondernemend, heeft een brede kijk op de wereld, is nieuwsgierig en analytisch. Een ware high potential voor een uitdagende directiepositie.

OTE: 180 K

FINANCIËEL DIRECTEUR VOOR DE BOUW - 40 jaar

Een allround kandidaat die haar vak en de branche door en door kent. Heeft ervaring in alle onderdelen van het vak: administratie, projectmanagement, interne rapportage, externe verslaglegging, planning & control, leidinggeven (aan 30 fte), en het onderhouden van contacten met banken en accountants. Zeer betrokken, loyaal en integer. Koppelt een mensgerichte aanpak aan een ware ondernemersmentaliteit. Heeft de laatste elf jaar financiële (eind)verantwoordelijkheid gedragen in verschillende middelgrote bouwondernemingen.

OTE: 200 K

COMMERCIËEL DIRECTEUR - 46 jaar

Opgeleid als scheikundig laborant met een medisch-klinische invalshoek. Bij een ziekenhuis ontdekte ze haar commerciële talent en begon als accountmanager met het verkopen van diagnostisch materiaal aan ziekenhuizen. Vervolgens was zij salesmanager bij een groot elektrotechnisch bedrijf. Werkt nu als Business Unit Director bij een toonaangevende fabrikant van industriële producten. Enkele kengetallen: omzet € 120 M en 125 FTE. Een zakelijk scherpe en een commercieel slimme leider. Richt zich altijd op langetermijnresultaten met langdurige relaties.

OTE: 210 K

DIRECTEUR PROPERTY DEVELOPMENT - 45 jaar

Heeft milieubeleid en bedrijfseconomie gestudeerd. In eerste instantie ambieerde zij een carrière in de wetenschap. Dat heeft ze lange tijd uitstekend kunnen combineren met advieswerkzaamheden in de commerciële sector. Haar talent werd snel ontdekt en leidde haar naar een positie als senior consultant. Een echte team player. Sterk in het uitzetten en vasthouden van een gezamenlijke koers. Eindverantwoordelijk voor milieubeleid en ruimtelijke ontwikkeling voor de regio Oost-Europa. Zij is bijzonder resultaatgericht, integer en loyaal.

OTE: 225 K

DIRECTEUR INKOOP - 45 jaar

Van oorsprong een scheikundige. In verschillende Europese landen ervaring opgebouwd als verkoopmanager (industriële producten), directeur projecten (ICT) en directeur contracten (chemische sector). Heeft de ervaring en de communicatieve souplesse om multinationale teams gecoördineerd te leiden en grote projecten te initiëren en met succes af te ronden. Geeft leiding (direct en indirect) aan 120 fte, met (inkoop)budgetverantwoordelijkheid van € 500 M. Analytisch zeer sterk. Let op alle details, is zeer gemotiveerd en altijd scherp in haar analyses.

OTE: 250 K

Deze zes profielen komen uit de database van Woman Capital, een netwerk van circa 6000 topvrouwen die zonder meer hun mannetje staan. Topvrouwen zijn er volop. De technische sector heeft er baat bij als er meer matches komen tussen die beschikbare topvrouwen en de vrijkomende topfuncties.

Woman Capital wil daar graag bij helpen. En dat kunnen wij als geen ander. Onze kandidaten en opdrachtgevers zijn geen dossiers. Wij begrijpen uw organisatie en wij kennen de best passende professionals. Zij blinken niet alleen uit door hun kwaliteiten, maar ook omdat ze op en top vrouw zijn.