WOMAN CAPITAL

GEEN EXCUSES MEER... ook voor de publieke sector

Ook voor werkgevers in de publieke dienstverlening geldt dat er voldoende excellente kandidaten zijn die uw perfecte match zijn. Daar horen veel meer vrouwen bij dan vaak wordt gedacht. Diversiteit is nodig voor een vernieuwing van de publieke dienstverlening. Wij roepen de leiders in deze sector op om die grote stap te zetten. Het is een kwestie van doen!

VOORZITTER RVB VAN EEN BELANGENORGANISATIE - 52 jaar

Uitstekende staat van dienst in belangenbehartiging in de breedste zin van het woord, op zowel kleine als middelgrote schaal. Heeft ervaring met leidinggeven in een complexe omgeving, zowel bij grote organisaties (500 fte) als voor belangenbehartiging van leden (10.000). Kent alle ins and outs van meetbare effectiviteit bij non-profitorganisaties. Zeer goede netwerker en dienstverlener, altijd op zoek naar werkbare en duurzame oplossingen. Een charismatisch leider die zakelijke en communicatieve flair gebruikt om het doel te bereiken.

OTE: 190 K

DIRECTEUR VASTGOED - 46 jaar

Technische achtergrond in de bouwkunde. Voelt zich thuis op het raakvlak tussen zakelijke en maatschappelijke belangen. Carrière begonnen bij een middelgroot architectenbureau. Is toen betrokken geweest bij de ontwikkeling van een aantal utiliteitsgebouwen. Vervolgens overstap gemaakt naar de publieke dienstverlening en verantwoordelijk geweest voor het beheren van het vastgoed bij een middelgrote gemeente. Zorgt er altijd voor dat beleid en effectiviteit elkaar niet in de weg staan. Op dit moment adviseur bij vele vastgoedprojecten voor zorg- en onderwijsinstellingen.

OTE: 145 K

DIRECTEUR GENERAAL BIJ RIJKSOVERHEID - 55 jaar

Economische en bancaire achtergrond. Meer dan twintig jaar ervaring in zelfstandige bedrijfsorganen met grote impact op de samenleving. Zeer goed in het leidinggeven aan grote uitvoeringstaken en de daaronder liggende projecten. Heeft leiding gegeven aan meerdere complexe reorganisatie- en integratietrajecten. P&O, financiën, communicatie, ICT, kwaliteit en juridische zaken horen doorgaans tot de portefeuille. Kent de Rijksoverheid zeer goed. Zeer verfrissende maar ook daadkrachtige kandidaat met uitstekende intermenselijke vaardigheden en gedegen bestuurlijke ervaring.

OTE: 180 K

DIRECTEUR PATIËNTENZORG - 51 jaar

Na een opleiding tot arts gewerkt als bedrijfsarts bij een beursgenoteerde onderneming en daarna als directeur arbodienst bij dezelfde toonaangevende multinational. Heeft een directe, coachende stijl van leidinggeven. Tien jaar geleden terug naar de zorgsector als directeur Algemene Zaken. Sindsdien een aantal stappen genomen in het besturen in de zorg, met een nadruk op een klantgeoriënteerde en procesgestuurde benadering. Heeft ervaring met het sturen van grote getallen: 2000 fte, € 150 M budget. Een uitstekende crisismanager, maar ook een binder en bouwer.

OTE: 160 K

DIRECTEUR EXTERNE RELATIES - 47 jaar

Een rasnetwerker met een uitstekende staat van dienst in business development in een internationale context. Weet culturele en maatschappelijke belangen perfect te integreren in vraagstukken van financieel management. Een geboren coach en leider. Strategisch adviseur in hart en nieren. Is in staat om mensen en organisaties aan elkaar te verbinden in zeer complexe settings. PR, communicatie en lobbyactiviteiten zijn haar belangrijkste troeven. Een innemende en daadkrachtige persoonlijkheid die inhoudelijke uitdagingen oplost met effectief talentmanagement.

OTE: 180 K

LID RVB VAN EEN ZIEKENHUIS - 45 jaar

Opgeleid als bedrijfskundige en registercontroller. Carrière begonnen als een veelbelovend talent bij een prestigieus adviesbureau. Na een aantal jaren snel carrière gemaakt, maar vervolgens overgestapt naar de publieke dienstverlening. Wilde iets betekenen in het maatschappelijke veld. Was Directeur Bedrijfsvoering bij een grote publieke organisatie. Laatst was zij bestuurder bij een grote instelling in de ouderenzorg. Is zeer slim, betrokken en veelzijdig. Logistiek, financiën, ICT, HRM, kwaliteit en veiligheid zijn haar belangrijkste portefeuilles. Is toe aan een volgende stap als bestuurslid in de zorg.

OTE: 180 K

Deze zes profielen komen uit de database van Woman Capital, een netwerk van circa 6000 topvrouwen die zonder meer hun mannetje staan. Topvrouwen zijn er volop. De publieke dienstverlening heeft er baat bij als er meer matches komen tussen die beschikbare topvrouwen en de vrijkomende topfuncties.

Woman Capital wil daar graag bij helpen. En dat kunnen wij als geen ander. Onze kandidaten en opdrachtgevers zijn geen dossiers. Wij begrijpen uw organisatie en wij kennen de best passende professionals. Zij blinken niet alleen uit door hun kwaliteiten, maar ook omdat ze op en top vrouw zijn.

W O M A N C A P I T A L
Koningslaan 34 | 1075 AD Amsterdam
+31 20 221 73 80 | www.womancapital.nl | welkom@womancapital.nl